



# Ontmoeting en verbinding

## Beleidsplan 2023-2027 Ichthuskerk Hasselt

Eva Boessenkool  
Marjo Braakhekke  
Annet van Dijk  
Janet van Dijk  
Erik van Gijsel  
Arenda Jansen  
Margriet Prins



Ichthuskerk Hasselt

## Beleidsplan

*De Ichthuskerk, ons kerkgebouw uit 1959, met een toren die omhoog wijst, herkenbaar aan de **VIS** die verwijst naar Jezus en de kern van ons geloof, met deuren die openstaan en uitnodigen mee te doen, midden in de stad, met oog voor haar omgeving.*

*Het is een plaats van ontmoeting, relevant voor stad en gemeente.*

*ICHTHUS = VIS*

*Door de eerste christenen als geheim symbolisch letterwoord gebruikt voor de Griekse woorden *lèsous CHristos THEou HUios Sootèr*, vertaald betekent het Jezus Christus, Gods Zoon, Redder.*

*Tijdens de christenvervolgingen ging men de vis als teken gebruiken om duidelijk zichtbaar te maken dat men christen was.*

## Missie

Geroepen door God en in het vertrouwen dat Gods Geest een weg met mensen gaat willen wij een gemeente van Christus zijn, waar mensen Godsvertrouwen vieren, ervaren, leren en delen. Vanuit deze zegen zetten we ons in, in het dagelijks leven, betrokken op de naaste en de samenleving.

## Visie

De Ichthuskerk streeft er naar een huis te zijn met open deuren voor mensen die willen leren van de Bijbel, als de bron van het geloof, en met elkaar een gemeenschap willen vormen waarin een ieder zich welkom voelt en gezien wordt. We willen een levende geloofsgemeenschap zijn voor alle generaties, een ontmoetingsplek voor de inwoners van Hasselt. Met het oog op de toekomst willen we de samenwerking met andere kerken en maatschappelijke instellingen bevorderen en uitbreiden.

## Kernwaarden

De Gereformeerde Ichthuskerk is aangesloten bij de Protestantse Kerk Nederland (PKN). In de volksmond wordt ze ook wel het 'Viskerkje' genoemd. Want onze VIS staat voor:

Leven in **Vertrouwen** op Gods liefde voor alle mensen, het zoeken van **Inspiratie** door het Evangelie van Jezus Christus, daardoor **Stimuleren** wij elkaar tot dienst aan God, onze gemeente en de samenleving.

Onze kerk - met ongeveer 520 leden - ziet de Bijbel als Heilige Schrift, die onze bron van inspiratie is en de bron waaruit wij willen leren. Centraal staat voor ons verbinding, door ontmoeting in diverse activiteiten en de zondagse vieringen. Deze vieringen worden op verschillende wijze vormgegeven. Zo kennen wij bijvoorbeeld de gezinsdiensten, paascyclus en zang- en jeugddiensten. We werken aan een sfeer in de gemeenschap die vriendelijk is en vertrouwd. Er is ruimte voor verschillende geloofservaringen en overtuigingen. Daarnaast willen we een veilige omgeving zijn voor jong en oud.

De geloofsopvoeding aan kinderen en jongeren en de pastorale zorg aan de leden van de gemeente zijn bouwstenen voor (het onderhouden van) het geloof. Het kerkgebouw en het bijgebouw de Schakel vormen een gastvrije plaats van ontmoeting en zijn relevant voor de stad en de gemeente. De kerk heeft een taak in de maatschappelijke betrokkenheid op de samenleving, dichtbij en in de wereld.

Vanuit onze kernwaarden zijn de afgelopen jaren de volgende besluiten genomen:

- Gelijkheid voor mannen en vrouwen in alle ambten en taken.
- Het zegenen van elk huwelijk dat door de wet wordt erkend.
- Het openstellen van het avondmaal voor doopleden.
- De mogelijkheid voor doopleden om hun kind te laten dopen.
- De mogelijkheid om kinderen op te dragen voor een zegen in de kerk.

- Gebruik van diverse bronnen van liederen en muziek.
- Een overgang te maken van een verzorgende naar een ontmoetende kerk.
- Groeien naar een Groene kerk door milieubewuste keuzes te maken.

### **Actuele ontwikkelingen**

De landelijke trend gaat ook aan Hasselt niet voorbij. Het ledenaantal heeft een dalende trend, de gemeente van de Ichthuskerk wordt gemiddeld genomen ouder, minder gemeenteleden nemen deel aan de erediensten en activiteiten, het gemeentelijke leven.

Er is een actieve kern die kleiner wordt, waardoor overbelasting dreigt. Mensen verbinden zich liever niet voor een langere periode, zoals 4 jaar aan kerkenraad, maar zijn wel bereid zich te binden aan een kortdurende of incidentele activiteit.

De inkomsten van de kerk zijn teruggelopen, dit heeft met de terugloop van het ledenaantal te maken, maar ook met de ontwikkelingen in de wereld. De verwachting is dat dit ook op de langere termijn meer gevolgen voor de financiën van de kerk kan krijgen. Daarnaast zien we de onkosten van de kerk toenemen, o.a. door de steeds hoger oplopende energieprijzen. Redenen voor zorg, waarbij nog niet duidelijk is, wat de gevolgen zijn voor de komende jaren.

Door het afbreken van de plannen om te komen tot een fusie met onze zuster gemeente De Baak, heeft ontbinding plaatsgevonden van de reeds bestaande Federatie. Het onderlinge vertrouwen binnen de eigen gemeente is daardoor onder spanning komen te staan. In de lente van 2022 is de gemeente weer opgestaan en is er gestart met een nieuwe jonge kerkenraad en een nieuwe takenstructuur, verdeeld over drie taakgroepen. Dit betreffen Diaconie, Beheer en het Pastoraat, wat vooral gericht is op verbinding en ontmoeting. In de huidige situatie blijft het Jeugdwerk, verenigd in het Jeugdhart, een gezamenlijke actie. Daarnaast werkt de Diaconie op gebied van verschillende activiteiten samen.

Communicatie is en wordt steeds belangrijker in de samenleving, zo ook in onze kerkelijke gemeenschap. Daarbij zijn nieuwe vormen van communicatie noodzakelijk.

Vanuit deze ontwikkelingen zijn speerpunten benoemd met plannen voor de komende 5 jaren.

De speerpunten leiden tot acties, die ons moeten helpen bij de verdere ontwikkeling en ontplooiing van ons geloofsleven binnen de Ichthuskerk.

In een snel veranderende hedendaagse wereld staat de Ichthuskerk voor de uitdaging om haar missie en identiteit te behouden én bij de tijd te brengen. Daarbij willen we aan sluiten bij de huidige capaciteiten en mogelijkheden van onze geloofsgemeenschap, bij nieuwe wensen en mogelijkheden, bij de actualiteit van de samenleving. Deze uitdaging gaan we aan door gericht te zijn op groeien in geloof, vieren, delen en goed om te gaan met middelen en financiën.

## Speerpunten en acties voor de komende 5 jaar

1. We willen kerk zijn voor **alle generaties**, daarin gaan we van een verzorgende kerk, naar een ontmoetende kerk door de verdere implementatie van de taakgroep Pastoraat.  
**Actie:** Gemeentepastoraat, door het bezoeken van leden die 75+ zijn, door wijkcontactpersonen, die ook betrokken kunnen worden bij pastoraat aan de overige jongere leden.  
**Actie:** Zoeken naar mogelijkheden om onze jeugd door middel van activiteiten te inspireren en te stimuleren in de groei van hun geloof.  
**Actie:** Verbinden door ontmoeten, het organiseren en stimuleren van ontmoetingen en activiteiten, voor een brede doelgroep. Met deze ontmoetingen willen we mensen verbinden aan elkaar en aan onze kerkelijke gemeente.  
**Actie:** Een gevarieerd aanbod in de Eredienst, door middel van andere vormen van de invulling van de dienst, b.v. door inzet van andere muziekmiddelen, predikanten, sprekers, etc.
2. We willen de werklast van de organisatie verminderen.  
**Actie:** Herbezinning op taken en functies, het verdelen van taken over de gemeenteleden. Een platte organisatiestructuur, met daarbij minder vergaderingen. ( zie bijgevoegd organogram)
3. We gaan op zoek naar nieuwe mogelijkheden voor samenwerking met alle kerken binnen Hasselt. Daarbij staan gezamenlijke ontmoetingen centraal.  
**Actie:** Overleg met alle kerken over gezamenlijke diensten, acties etc.
4. Om een kerk te zijn met open deuren willen we mensen in Hasselt actief benaderen om mee te doen met onze activiteiten, daarmee willen we onze betrokkenheid met de wereld tonen.  
**Actie:** Een actieve keuze dat alle activiteiten open staan voor de Hasseltse gemeenschap, pastoraal aanbod is ook voor niet leden van de kerk. Daarnaast de kerk en Schakel als plek van ontmoeten voor niet kerkelijke doeleinden.  
**Actie:** Actief betrokken zijn bij de samenleving in Hasselt door samenwerking met gemeenschappen of maatschappelijke ondernemingen en gericht zijn op de wereld.
5. We willen een open en transparante communicatie binnen de gemeente, zodat onderling vertrouwen weer groeien kan. Daarbij zoeken we naar techniek die deze communicatie kan bevorderen.  
**Actie:** Onderzoek naar mogelijkheden voor een digitaal platform voor de gemeente.  
**Actie:** Kijken wat nodig is om de onderlinge vertrouwensband binnen de eigen gemeente te laten groeien.
6. We willen de vaste lasten verlagen en de inkomsten verhogen.  
**Actie:** Onderzoek naar mogelijkheden van energiebesparende maatregelen en deze implementeren.  
**Actie:** Onderzoeken commerciële mogelijkheden kerk en Schakel.  
**Actie:** Verlagen van vaste lasten door inzet van vrijwilligers.